

Утверждено
Директор МБУ ДО «ДДТ»
_____ Елисева И.В.

Согласовано на

ПРИКАЗ
от 11.05.2018 № 71

педагогическом совете
протокол от 11.05.2018

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «ДДТ»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с учетом конституционных прав граждан Российской Федерации, в соответствии с

1. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
2. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
3. Других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников,
4. Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»,
5. Рекомендациями ЮНЕСКО «О положении учителей», принятыми 05.10.1966 специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей.
6. Декларацией профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, принятой на III международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей (Education International),
7. Положением «О нормах профессиональной этики педагогических работников», утвержденном приказом комитета по образованию администрации Сусуманского городского округа.

1.2. Положение «О нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДДТ» представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях советской и российской школ, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника МБУ ДО «ДДТ».

1.3. Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия населения к муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Дом детского творчества»;
- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета педагогических работников МБУ ДО

«ДДТ»;

- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.4. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника МБУ ДО «ДДТ» и **обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.**

1.5. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения норм педагогической этики.

1.6. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в МБУ ДО «ДДТ», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности в учреждении.

2. Обязательства педагогических работников

2.1. Педагогические работники при любых обстоятельствах **должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.**

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- взаимоуважение;
- культуру общения.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы объединений и учреждения в целом;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности каждого педагогического работника;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою **профессиональную** деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- **исключать** действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм,
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных высказываний в отношении кого - либо;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. Показатели профессионализма педагогических работников

- культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:
 - ясность, обеспечивающая доступность и простоту в общении;
 - грамотность, основанная на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
 - содержательность, выражающаяся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
 - логичность, последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
 - доказательность, включающая в себя достоверность и объективность информации;
 - лаконичность, отражающая краткость и понятность речи;
 - уместность, означающая необходимость и важность сказанного применительно

к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей,
- создания конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или репутации МБУ ДО «ДДТ»;
- пренебрежительных отзывов о деятельности МБУ ДО «ДДТ» или проведения необоснованных сравнений его с другими ОО;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- любого вида высказываний и действий дискриминирующего характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений сотрудников, воспитанников и их законных представителей;
- высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессиональных групп;
- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.
- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей; курения в помещениях и на территории учреждения.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7. Во время занятий и любых официальных мероприятий, совещаний, заседаний не допускаются телефонные переговоры (звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен).

2.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов МБУ ДО «ДДТ» в целом.

3. Обязательства педагогических работников перед воспитанниками

- признание уникальности, индивидуальности и определенных личных потребностей каждого;
- поддержание стиля общения, основанного на взаимном уважении;

- обеспечение поддержки каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбор методов работы, поощряющих в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- проявление толерантности;
- защита интересов воспитанников от физического и (или) психологического насилия; от сексуального домогательства и (или) насилия;
- воспитание уверенности в том, что дети являются частью общества, где есть место для каждого;
- стремление стать для них положительным примером;
- применение своей власти с соблюдением законодательных и моральных норм
- вести работу с соблюдением принципов эмпатийности (сострадание, поддержка в трудных ситуациях);

3.1. В процессе взаимодействия с учащимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей;
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- обсуждения и оценки физиологических и психосоматических особенностей детей

4. Обязательства педагогических работников перед законными представителями воспитанников

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями воспитанников ДОЛЖНЫ:

- помнить, что от того, как их встретят и выслушают, какую окажут помощь, зависят их настроение и их мнение о педагогических работниках и работе МБУ ДО «ДДТ» в целом;
- начинать общение с приветствия;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства

и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

4.2. В процессе взаимодействия с законными представителями педагогические работники НЕ ДОЛЖНЫ:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное воспитанниками мнение о своих законных представителях;
- переносить свое отношение к законным представителям воспитанников на оценку личности и достижений их детей.

4.3. Педагогические работники должны прилагать все усилия, чтобы поощрить законных представителей активно участвовать в образовании их ребенка и поддерживать тем самым процесс обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребенка формы работы.

4.4. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя воспитанника необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса, в случае необходимости обратиться в соответствующие органы за защитой.

5. Обязательства педагогических работников перед коллегами

5.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами ДОЛЖНЫ:

- поддерживать атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; быть готовыми предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;
- помогать друг другу в процессе взаимного общения.

5.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники ОБЯЗАНЫ воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- случаев плагиата в профессиональной деятельности, заимствования идей и наработок без согласия на то автора

6. Обязательства педагогических работников перед администрацией МБУ ДО «ДЦТ»

6.1. Педагогические работники выполняют разумные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2. В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники обязаны воздерживаться от заискивания и лицемерия .

6.3 Педагогические работники обсуждают с администрацией вопросы, касающиеся исключительно своей профессиональной деятельности, не затрагивая интересов других педагогических работников, исключая какие-либо сравнения, негативные высказывания.

6.4 Педагогические работники не дают оценку работе администрации по вопросам, которые по своему характеру не входят в круг их профессиональных обязанностей, не предпринимают действия, препятствующие работе администрации.

7. Обязательства администрации МБУ ДО «ДТ» перед педагогическими работниками

7.1. работники административного аппарата МБУ ДО «ДТ» должны

- быть для подчиненных и коллег образцом профессионализма и безупречной репутации,
- способствовать формированию в учреждении благоприятного морально-психологического климата,
- исключать случаи столкновения интересов педагогических работников,
- поддерживать ровные, рабочие отношения со всеми работниками.
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;

7.2. Представителям администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм педагогической этики;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды (с согласия самих работников);
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности учреждения с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников.

7.5. Представитель администрации не имеет права:

- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, чванство, высокомерие, грубость;
- создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, религиозной, кастовой, родовой принадлежности, приятельских отношений;
- демонстративно приближать к себе кого - либо по личным предпочтениям, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу, незаслуженно их поощрять;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения

8.1. Для контроля соблюдения постулатов настоящего Положения, поддержки

педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора создается комиссия по профессиональной этике. В состав комиссии включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители педагогических работников, работники других ОО, сотрудники вышестоящей организации (комитета по образованию).

8.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством об образовании, уставом учреждения, настоящим Положением и Положением о комиссии по профессиональной этике.

9. Ответственность за нарушение настоящего Положения

9.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

10. Срок действия Положения «О нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДДТ»

10.1 Настоящее положение действует до замены новым, но не более 3х лет