



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ  
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА  
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)

Территориальный отдел Управления Федеральной  
службы по надзору в сфере защиты прав потребителей  
и благополучия человека по Магаданской области в

Сусуманском районе

Ленина ул., д.13-А, г. Сусуман, 686314

г. Сусуман, ул. Ленина, д.13-А, 686314

тел. 8 (41345) 2-19-08

E-mail [Susuman@49.rospotrebnadzor.ru](mailto:Susuman@49.rospotrebnadzor.ru);

URL: <http://www.49.rospotrebnadzor.ru>

ОКПО 31632432, ОГРН 1054900008811, ИНН/КПП

4909025803/490901001

Руководителям организаций,  
индивидуальным предпринимателям  
(по списку)

Исх. № 49-05/01-209-2023 от 12.10.2023 г.

«Сезонная иммунизация против гриппа»

В Магаданской области, в том числе в Сусуманском городском округе, **продолжается компания по предсезонной иммунизации против гриппа.**

В связи с чем, территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Магаданской области в Сусуманском районе напоминает о следующем:

Согласно ст. 223 ТК РФ на работодателя возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников. Статьей 1 Федерального закона от 17 сентября 1998 № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" и п. 64 СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней" (далее СанПиН 3.3686-21) установлено, что основным способом профилактики инфекционных болезней, в том числе гриппа, является вакцинация. Работодатели обязаны обеспечивать безопасные для работников условия труда (ст. 22, ст. 212 Трудового кодекса), оказывать услуги, проводить работы и производить продукцию, безопасные для потребителей и иных лиц (ст. 1, ст. 11, ст. 24, ст. 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения").

Указанное невозможно без вовлечения работодателя в проведение санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий с целью предотвращения массовой заболеваемости инфекционными болезнями, которые могут причинить значительный вред здоровью и жизни граждан. Потому на юридические лица и ИП возложена обязанность разрабатывать и проводить названные мероприятия, включающие в себя и проведение вакцинации как составной части иммунопрофилактики инфекционных болезней.

Так, наличие или отсутствие прививки из "личного пространства" работника превращается в проблему и заботу для работодателя, который должен отследить прохождение работником вакцинации. Если сотрудник такого работодателя находится в зоне риска заражения опасным заболеванием из-за отказа вакцинации, то под угрозу ставится жизнь и здоровье других работников (что создает опасные условия труда), клиентов и третьих лиц, которые могут быть связаны с работодателем, под сомнение ставится и качество производимой им продукции, услуг или работ.

**На законодательном уровне устанавливается Перечень работ и категории работников, которые подлежат обязательной профилактической вакцинации.** Речь идет, прежде всего, о:

1) перечне работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, который установлен Постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825 – далее **Перечень**;

2) национальном календаре профилактических прививок и календаре прививок по эпидемическим показаниям (Приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н).

**Согласно Перечню, проведение вакцинации обязательно для категорий работников, осуществляющих, в том числе:**

- работы по отлову и содержанию безнадзорных животных;
- работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей;
- работы с больными инфекционными заболеваниями;
- работы с живыми культурами возбудителей инфекционных заболеваний;
- работы с кровью и биологическими жидкостями человека;
- работы во всех типах и видах образовательных учреждений.

Календарь прививок, в отличие от Перечня, конкретно указывает какой вид прививки должен быть у определенной категории работников. Согласно национального календаря профилактических прививок **вакцинации против гриппа** подлежат следующие группы риска по тяжелому течению этой инфекции:

- дети с 6 месяцев, учащиеся 1 - 11 классов;
- обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;
- взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских и образовательных организаций, транспорта, коммунальной сферы и сферы предоставления услуг);
- лица, работающие вахтовым методом, сотрудники правоохранительных органов и государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу;
- работники организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; государственные гражданские и муниципальные служащие;
- беременные женщины;
- взрослые старше 60 лет;
- лица, подлежащие призыву на военную службу;
- лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями легких, сердечно-сосудистыми заболеваниями, метаболическими нарушениями и ожирением.

**Таким образом, работодатель имеет право требовать обязательное осуществление прививки в случае, если деятельность сотрудника входит в вышеуказанный Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.** Отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Исполнение проведенной иммунизации работодатель может подтвердить документами, выданными медицинской организацией, проводившей иммунизацию его работников (список привитых с указанием сведений о введенном препарате, копии сертификатов профилактических прививок и т.п.).

Как же быть с правом на отказ от прививок? Вправе ли работодатель заставлять работника сделать прививку?

Нет, заставить не вправе, но при этом может и даже должен отстранить такого работника от работы, а соискателю отказать в приеме на работу (п. 2 ст. 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней").

То есть работодатель обязан принять меры по соблюдению требований закона:

1. На работодателя возложена обязанность отслеживать, подлежат ли его работники обязательной вакцинации. В этом поможет как изучение законодательства, в частности национального календаря профилактических прививок, так и обращение за разъяснениями в территориальные органы Роспотребнадзора (на территории Сусуманского городского округа – территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Магаданской области в Сусуманском районе по адресу: г. Сусуман, ул. Ленина, д. 13а, тел. 2-19-08, начальник отдела Сухорукова Наталья Алексеевна).

2. При наличии таких работников необходимо организовать условия для прохождения их вакцинации (предоставление свободного оплачиваемого дня, организация вакцинации на рабочем месте, организованная доставка в медицинскую организацию для вакцинации и т.п.). Для этого либо издается письменный приказ о проведении массовой вакцинации в организации или же работники письменно уведомляются о необходимости пройти вакцинацию. Работникам при этом гарантируется сохранение среднего заработка ([ст. 185 ТК РФ](#) применяется по аналогии) при предоставлении специального дня работникам или организованной вакцинации в медицинской организации.

3. Сформировать список лиц из числа подлежащих вакцинации, с отметкой о лицах, отказывающихся от ее прохождения.

4. Направить в филиал «Сусуманская районная больница» ГБУЗ «Магаданская областная больница» списки работников, подлежащих вакцинации, для организации лечебным учреждением прививочной работы. За не предоставление списков организацию или ИП могут привлечь к административной ответственности (Решение Санкт-Петербургского городского суда от 11 апреля 2017 г. № 12-402/2017 по делу № 5-28/2017).

5. В случае отказа работника проходить вакцинацию, получить от него в письменном виде (заявление, отказ) с указанием причины (например, "нежелание" или "наличие медицинского противопоказания").

6. После этого отстранить работника от работы ([ст. 76 ТК РФ](#)). Отстранение осуществляется в порядке [ст. 76 ТК РФ](#) до прохождения работником вакцинации без сохранения за работником заработной платы. Такое отстранение "из-за прививки" при соблюдении процедуры суд обычно признает законным (например, Апелляционное определение Ярославского областного суда от 22 ноября 2012 г. по делу № 33-5976/2012). С согласия работника его можно перевести на выполнение иной работы (или в иную местность), если в этом случае не требуется проведения вакцинации (в порядке [ст. 72.1-72.2 ТК РФ](#)).

При несоблюдении работодателем выше указанного алгоритма действий он привлекается к административной ответственности, в частности по [ст. 6.3 КоАП](#) и (или) выдается предписание (внести представление) об устранении нарушений. Такой вывод подтверждает судебная практика ([Постановление ФАС Уральского округа от 31 марта 2014 г. № Ф09-805/14 по делу № А50-17156/2013](#), [Решение Свердловского областного суда от 30 марта 2016 г. по делу № 72-453/2016](#)). При этом на работодателя могут

возложить обязанность организовать вакцинацию на рабочем месте ([Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 20 октября 2014 г. № 33-10102/2014](#)).

**Каковы же обязанности работодателей, если выполняемые работы не входят в вышеуказанный Перечень работ и, следовательно, работники обязательной вакцинации не подлежат, но в организации есть работники, составляющие группу риска, по тяжелому течению этой инфекции (согласно национального календаря проф.прививок)? Вправе ли работодатель заставлять работника сделать прививку?**

Все работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели, в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны выполнять требования санитарного законодательства, постановлений и предписаний должностных лиц Роспотребнадзора; разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия; обеспечивать безопасность выполняемых работ и оказываемых услуг для здоровья людей (ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ, п. 6 СанПиН 3.3686-21).

К указанному относятся, например, предварительные и периодические медосмотры работников отдельных профессий, **профилактические прививки** (ст. ст. 34, 35 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ).

То есть работодатель обязан принять непосредственное участие в проведении санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий с целью предотвращения массовой заболеваемости инфекционными болезнями, которые могут причинить значительный вред здоровью и жизни граждан. Потому на работодателей возложена обязанность разрабатывать и проводить названные мероприятия, включающие в себя и проведение вакцинации как составной части иммунопрофилактики инфекционных болезней.

Рекомендация руководителям организаций обеспечить иммунизацию работников против гриппа содержится также в п. 5 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2023 N 9 "О мероприятиях по профилактике гриппа, острых респираторных вирусных инфекций и новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в эпидемическом сезоне 2023 - 2024 годов" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.07.2023 N 74470)

**С учетом изложенного территориальный отдел рекомендует провести следующие профилактические мероприятия по организации вакцинации на вверенном Вам предприятии (организации):**

1. Информировать работников о проводимой вакцинации против гриппа.
2. Предложить работникам пройти иммунизацию и организовать условия для ее прохождения (предоставление свободного оплачиваемого дня, организация вакцинации на рабочем месте, организованная доставка в медицинскую организацию для вакцинации и т.п. – см. выше).
3. Сформировать список лиц из числа желающих пройти вакцинацию и числа отказывающихся. В случае отказа работника проходить вакцинацию, получить от него в письменном виде (заявление, отказ) с указанием причины (например, "нежелание" или "наличие медицинского противопоказания").
4. Направить в филиал «Сусуманская районная больница» ГБУЗ «Магаданская областная больница» вышеуказанные списки работников для организации лечебным учреждением как санпросвет работы среди лиц, отказывающихся от вакцинации, так и организации прививочной работы среди желающих.

При несоблюдении работодателем выше указанного алгоритма действий он может быть привлечен к административной ответственности, в частности по [ст. 6.3 КоАП](#) и (или) выдается предписание (внести представление) об устранении нарушений.

На территории Сусуманского городского округа вакцинацию осуществляет филиал «Сусуманская районная больница» ГБУЗ «Магаданская областная больница» в поликлиническом отделении – г. Сусуман, ул. Советская, д. 6; амбулатории п. Мянунджа – п. Мянунджа, ул. ул. Октябрьская, 18а, амбулатории п. Холодный - п. Холодный – п. Холодный, ул. пер. Горняцкий, д. 3.

Вакцинация от гриппа контингентам групп риска осуществляется **бесплатно!**

При этом работодатель вправе выделить средства на проведение вакцинации **лицам вне групп риска**, определенных национальным календарем профилактических прививок; приобрести для сотрудников вакцину по договору с медицинской организацией или заключить договор на оказание платных услуг по вакцинации с медицинской организацией (Контактные данные: главный врач Санин Александр Борисович, тел. 8(41345)2-11-65, начальник медицинской части Кудачина Ольга Сергеевна, тел. 8(41345)2-27-89, заместитель главного врача по поликлинической работе Ерешева Раиса Тотошевна).

Списки работников, подлежащих обязательной вакцинации и списки работников желающих пройти вакцинацию Вы можете подать нарочным по адресу: г. Сусуман, ул. Больничная 65 (контактное лицо главный врач Санин А.Б., тел. 8(41345)2-11-65, тел. приемной 8(41345)2-27-76) или с сопроводительным письмом направить на адрес электронной почты лечебного учреждения: [susumanrb@49gov.ru](mailto:susumanrb@49gov.ru) (приемная филиала «Сусуманская районная больница»), [poolsus@mail.ru](mailto:poolsus@mail.ru) (поликлиника) для организации лечебным учреждением прививочной работы (со стороны лечебной организации по договоренности возможно формирование прививочной бригады для выезда непосредственно на предприятие).

На основании вышеизложенного в целях создания иммунной прослойки среди населения Сусуманского городского округа, в целях сохранения здоровья работников на вверенном Вам предприятии/организации, уменьшения потерь в бизнесе, в результатах труда, в выплатах больничных листов, просим Вас принять участие в предсезонной иммунизации против гриппа, что в последующем может гарантировать и успешность Вашего предприятия.

Дополнительно направляю в Ваш адрес Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.07.2022 N 20 "О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2022 - 2023 годов" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.08.2022 N 69712) – дата вступления в силу – 02.09.2022 г.

Приложение: статья на тему «Что нужно знать о гриппе» – 3 стр. в 1 экз., памятка грипп на 1 стр. в 1 экз., буклет – вопросы о вакцинации – 2 стр. в 1 экз; буклет – грипп – 2 стр. в 1 экз. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2023 N 9 – 10 стр. в 1 экз., буклет – гигиена рук на 2 стр. в 1 экз.; образец уведомления работника об обязательной вакцинации против гриппа на 1 стр. в 1 экз.

Начальник территориального отдела  
Роспотребнадзора в Сусуманском районе



Н.А. Сухорукова